



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางแพ อ.บางแพ จ.ราชบุรี.....

ที่ รบ ๐๐๓๒.๓/๐๖/.....วันที่..... ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ

ตามที่ โรงพยาบาลบางแพได้จัดทำคู่มือการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานต่างๆได้ถือเป็นแนวปฏิบัติ นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางแพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายหุศ ทองงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบางแพ จังหวัดราชบุรี

แผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางจัดการ	ผลการดำเนินงาน
-การนำรณราชการไปใช้ส่วนตัว	-ตรวจสอบการใช้รถ กำหนดหลักเกณฑ์การใช้รถ การจัดพนักงานขับรถ โดยการให้ผู้ขอใช้รถเขียนบันทึกการขอใช้ทุกครั้ง และตรวจสอบเลขไมล์ ระยะทางการใช้ จัดทำทะเบียนพนักงานขับรถ	มีการตรวจสอบการใช้รถอย่างสม่ำเสมอ
การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ	-ไม่รับของขวัญของสมนาคุณ ทรัพย์สิน หรือเงินจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย ปฏิเสธการรับของทั้งสิ้น เพราะจะก่อให้เกิดพันธะกับผู้ให้ และอาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน	ไม่มีการรับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่ากำหนด
-การเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบใช้อำนาจยังถูกจำกัด	-เปิดโอกาสให้ประชาชนบุคลากรภายในได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง- เปิดโอกาสให้เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการ	แต่งตั้งให้บุคลากรทุกหน่วยงานเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
-การรณรงค์ด้านการปราบปรามการทุจริตไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร	-ส่งเสริมให้มีการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรภายในแสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	แจ้งเวียนกรณีตัวอย่างการทุจริตและการกระทำผิดวินัย
-การขาดจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม	-ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จัดโครงการสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ธรรมาภิบาลแก่บุคลากรภายในโรงพยาบาล	-แจ้งเวียนกรณีตัวอย่างการทุจริตและการกระทำผิดวินัย
-สังคมยังยึดติดกับกระแสบริโภคนิยมให้คุณค่ากับความรวยและ	-สร้างเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต	จัดตั้งชมรม STRONG

คนมีอำนาจอิทธิพล	ระดมความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับสร้างกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการคอร์รัปชันผ่านสื่อสังคมออนไลน์	
-ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยิงขาดความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ ไม่ทราบว่ามีกฎระเบียบ กฎหมาย ห้ามไว้อย่างชัดเจนว่าเป็นกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	-ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายกฎระเบียบเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน -ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัด และเข้าใจง่าย และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกระดับ	จัดทำคู่มือและเผยแพร่ในหน่วยงาน เช่นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
-การให้บริการลัดคิว	-ให้บริการตามคิวก่อนหลังแก่ผู้มารับบริการ ควรมีการแจกบัตรคิวให้บริการในกรณีปกติ	ชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
-การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน	-ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อทำประโยชน์ส่วนตัว ผู้บังคับบัญชาสั่งการห้ามให้ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรและมีการจัดทำตัวชี้วัดผลงาน
-การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวกญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์	-ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด ตรวจสอบผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ทุกรายเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
-การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว	-ไม่ใช้เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรเพื่อส่วนตัวผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและจะมีความผิดทางวินัย	-ชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
การกำหนดบุคลากรปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ค่าเสี่ยงภัยโควิด/ค่าตอบแทนต่างๆ และการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ	วิเคราะห์บทบาทหน้าที่บุคลากร คณะกรรมการกำหนดตัวบุคลากรด้วยความเป็นธรรมตามบทบาทหน้าที่และภาระงานที่ปฏิบัติว่าเกี่ยวข้องมากน้อยแค่ไหน	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน

(นายหยุด ทองงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ