

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลบางแพ
งบประมาณ ๒๕๖๕

ประเภทบุคลากร	รายละเอียดการพัฒนา/หลักสูตร	ระยะเวลาการพัฒนา	จำนวน (คน)	หมายเหตุ	
๑. ทดแทนผู้เกษียณ	๑.๑ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิ ๑.๓ งานหน่วยจ่ายกลาง ๑.๔ งานควบคุมการติดเชื้อ ๑.๕ งานรังสีการแพทย์	ผู้บริหารระดับต้นทางการพยาบาล ภาวะผู้นำ ผู้นำใหม่/ภาวะผู้นำ พยาบาลควบคุมการติดเชื้อ การถ่ายภาพรังสี	๕ วัน ๓ - ๕ วัน ๓ - ๕ วัน ๔ เดือน ๑ เดือน	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	ส่งอบรม ส่งอบรม หรือ ศึกษาออนไลน์ ส่งอบรม หรือ ศึกษาออนไลน์ ส่งอบรม (รอหลักสูตรเปิดอบรม) พัฒนาทักษะจากหน่วยงาน
๒. ทักษะที่จำเป็นต่อการให้บริการ	๒.๑ บุคลากรทุกคน ๒.๒ บุคลากรที่ไม่ใช่สายการแพทย์ ๒.๓ บุคลากรทางการแพทย์	๑. การควบคุมการติดเชื้อ ๒. การซ่อมแซมแอมบูแลตอรี การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๑. การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ๒. การรองรับอุบัติเหตุหมู่	๑ วัน ๑ วัน ๑ วัน ๑ วัน ๑ วัน	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะจากหน่วยงานร่วมกับ ตำรวจและท้องถิ่น
๓. การอบรมเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญในงาน	๓.๑ บุคลากรจากหน่วยงานและ ๓.๒ บุคลากรที่มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง ๓.๓ บุคลากรที่เป็น PM. ในแต่ละประเด็น	การที่ผู้ประกอบการเปิดคอร์สขั้นพื้นฐาน การทำวิจัย ตามประเด็นของแต่ละ PM	หน่วยงานและ ๑ - ๒ คน ระยะ ๑ ถึง ๓ วัน	๖ คน	จัดอบรม ๓ ระยะ ตาม PM ระดับจังหวัด

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวอรุณ โวทวี)

ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติแผน

(นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์)

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ