



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางแพ.....  
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๒๔ หมู่ที่ ๘ ตำบลวังเย็น อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายแพทย์เกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์.....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ.....  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี.....โทรศัพท์ ๐๘๑ ๗๗๘๑๓๒๑.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ N.kiattisak@yahoo.co.th.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบางแพ	๑๘๔	อสม.ต.บางแพ จำนวน ๑๓๒ คน	ประชากรในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ จำนวน ๗,๘๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน. ๑๒๘,๕๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อให้ โรงพยาบาลบางแพเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร และ บุคลากรร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ทำความดีและ ประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๒) การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวัน สำคัญและพิธีต่างๆ -ทำบุญวันครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลบางแพ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗  - กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน โรงพยาบาล (เดือนละ ๑ ครั้ง)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐  บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรมีความ ผูกพันกับองค์กร เพิ่มขึ้น  -บุคลากรมีความ ยึดมั่นในหลัก ธรรมทางศาสนา	ไม่มี  ไม่มี	ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD / ทุกหน่วยงาน  ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD	/		/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ร่วมพิธีในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรมีความ ตระหนักในหน้าที่ พลเมืองที่มีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
	- กิจกรรม Big cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ทำความดีเพื่อ สังคม	ไม่มี	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร สิ่งแวดล้อม	/	/	/	/
	(๓)ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและการลงโทษทาง วินัย - แจ้งเวียนข่าวสารคุณธรรมและ จริยธรรมให้ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง กฎหมาย คุณธรรม จรรยาวิชาชีพใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาล มีความรู้ความ เข้าใจ เรื่อง กฎหมาย คุณธรรม จรรยาวิชาชีพ และ สามารถนำแนวคิด มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานลดการ กระทำที่มีความ เสี่ยงต่อการผิด กฎหมายและผิด วินัย “_____”	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	-จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วินัย และคุณธรรมแก่บุคลากร	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมาย วินัย ข้าราชการ		๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	(๑) ชื่อโครงการก่อสร้างฐาน ประดิษฐานพระพุทธรูป	มีพระพุทธรูป ประดิษฐานที่ หน้าโรงพยาบาล	บุคลากรมีความ ศรัทธาในพุทธ ศาสนา และ ปฏิบัติตนเป็น คนดี	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	(๒) กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและมี ผลงานดีเด่นได้รับรางวัลในเวทีต่างๆทั้ง ภายในและภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรมีการ ส่งผลงานต่างๆ เพื่อประกวด หรือรับรางวัล ด้านต่างๆ	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตนที่ดี และมีการ ปฏิบัติงานให้ บรรลุตัวชี้วัดที่ รับผิดชอบ เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือสังคม และการให้โอกาส ทางสังคมแก่บุคคล ที่สังคมควร ช่วยเหลือเกื้อกูล	(๑) มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนที่ ขาดทุนทรัพย์ จำนวน ๑ ทุน	จำนวน ๑ ทุน	นักเรียนได้รับทุนมี โอกาสได้รับ การศึกษาต่อเนื่อง เป็นบุคลากรที่ดี ของสังคมและนำ ความรู้มาช่วย พัฒนาสังคม	๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารฯ	/			
	(๒) ร่วมบริจาคเงินและสิ่งของ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและ อุบัติภัยต่างๆ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ เอื้อเฟื้อเพื่อแผ่ ต่อสังคม	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๘๐.....คน	.....๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑ บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลุกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- ๒ บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิตประจำวัน
- ๓ บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- ๔ โรงพยาบาลบางแพผ่านเกณฑ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิการ์ พรชัยกุลวัฒนา)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ..๘.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ

วันที่ ..๘.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗