

MOIT 23/4-2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงาในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

stopman2506@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

อีเมล *

stopman2506@gmail.com



(นายชยุต ทองงาม)

ผู้จัดทำรายงานทั่วไปชำนาญการ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ik=[6iu

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ขีล่่าทหนดในการใช้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)


Google ฟอร์ม

(นายหุตุต ทองงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสังกัด
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

stopman2506@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

*สำเนา

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลXXXXX

(นายหยุด ทอดงาม)

นำส่งตักเตือนทั่วไปผู้อำนวยการ

นางนพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

032381148

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ข้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีลิขสิทธิ์หรือสงวนลิขสิทธิ์โดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว


Google ฟอร์ม

(นายทศพล ทองงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งละเมิดหรือ
ความผิดในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

stopman2506@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

*สำเนา

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งละเมิดหรือความผิดทางเพศ *
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

(นายหยุด ทองงาม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

(นายหยุด ทองงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไ
- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรฐานฯในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

(นายหุสศุฑ ทองงวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

กลับ ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีที่สุดถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ฆ่าอาหหนดในการให้บริการ - นโยบายความปลอดภัยส่วนตัว

Google ฟอร์ม

(นายหุตุศ ทองงาม)

ผู้อำนวยการงานทั่วไปชำนาญการ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

ส่งคำตอบเพิ่มอีก

เนื้อหาที่มีผู้ติงถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google พลอร์ม

(นายหยุด ทองงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565 หน้างานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
2 ข้อความ

Google ฟลอร์ม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: stopman2506@gmail.com

2 กันยายน 2565 11:33

ขอขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ 2565 หน้างานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือค
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน้างานในสำนักงานปลั

คณะกรรมการสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

stopman2506@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ราชบุรี

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลบางแพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxx โรงพยาบาลxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

032381148

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนากรณี

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงคะแนนดีทางเพศในการ
ทำงาน *

ว ว ตต ปปป

02 / 09 / 2022

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงคะแนนดีหรือความคิดเห็น
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงคะแนนดีหรือความคิดเห็น
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงคะแนนดีหรือความคิดเห็น
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการส่งเสริม /
คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อแจ้งผลการทราบโดยทั่วไไป
- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดของทางรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในทางทำงาน *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

โปรดระบุหลักการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ไต่ถาม *

ผู้รับคำร้องเรียน/โทรศัพท

ข้อ 7

7. งบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง
รายงานการละเมิด

Google ฟอร์ม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: stopman2506@gmail.com

2 กันยายน 2565 11:45

ขอขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาคารลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำซึ่งประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
นี้คือคำตอบที่ได้รับ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาคารลวงละเมิดหรือค
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ซึ่งประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปล
ัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

อีเมล *

stoppman2506@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ik=[GiU

[ข้อความที่เกี่ยวข้องถูกซ่อนไว้]

[ข้อความที่เกี่ยวข้องถูกซ่อนไว้]