



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางแพ อ.บางแพ จ.ราชบุรี.....

ที่.....รพ ๐๐๓๓.๓/๐๖/พิเศษ.....วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....ขออนุมัติแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ ประจำปี ๒๕๖๗.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งและเป็นข้าราชการที่ดี และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และรายงานบนเว็บไซต์ผ่านระบบ Google form นั้น ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

จึงขออนุมัติแผนส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางแพ

(นางสุกัญญา พยอมหอม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ หน่วยงาน โรงพยาบาลบางแพ
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๒๔ หมู่ที่ ๘ ตำบลวังเย็น อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน นายแพทย์เกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี โทรศัพท์ ๐๘๑ ๗๗๘๑๓๒๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ N.kiattisak@yahoo.co.th LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบางแพ	๑๘๔	อสม.ต.บางแพ จำนวน ๑๓๒ คน	ประชากรในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ จำนวน ๗,๘๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน. ๑๒๘,๕๐๐...บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อให้ โรงพยาบาลบางแพเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรร่วมกัน ป ร ะ ก าศ เจ ต น า ร ม ณ์ มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ทำความดีและ ประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๒) การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวัน สำคัญและพิธีต่างๆ -ทำบุญวันครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลบางแพ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน โรงพยาบาล (เดือนละ ๑ ครั้ง)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรมีความ ผูกพันกับองค์กร เพิ่มขึ้น -บุคลากรมีความ ยึดมั่นในหลัก ธรรมทางศาสนา	ไม่มี ไม่มี	ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD / ทุกหน่วยงาน ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ร่วมพิธีในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	-บุคลากรมีความตระหนักในหน้าที่พลเมืองที่มีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
	- กิจกรรม Big cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความตระหนักในการทำความดีเพื่อสังคม	ไม่มี	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร สิ่งแวดล้อม	/	/	/	/
	(๓)ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและการลงโทษทางวินัย - แจ้งเวียนข่าวสารคุณธรรมและจริยธรรมให้ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย คุณธรรม จรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย คุณธรรม จรรยาวิชาชีพ และสามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานลดการกระทำที่มีความเสี่ยงต่อการผิดกฎหมายและผิดวินัย	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	-จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วินัย และคุณธรรมแก่บุคลากร	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรเข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย วินัย ข้าราชการ	“_____”	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	(๑) ชื่อโครงการก่อสร้างฐาน ประดิษฐานพระพุทธรูป	มีพระพุทธรูป ประดิษฐานที่ หน้าโรงพยาบาล	บุคลากรมีความ ศรัทธาในพุทธ ศาสนา และ ปฏิบัติตนเป็น คนดี	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
	(๒) กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและมี ผลงานดีเด่นได้รับรางวัลในเวทีต่างๆทั้ง ภายในและภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรมีการ ส่งผลงานต่างๆ เพื่อประกวด หรือรับรางวัล ด้านต่างๆ	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตนที่ดี และมีการ ปฏิบัติงานให้ บรรลุตัวชี้วัดที่ รับผิดชอบ เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือสังคม และการให้โอกาส ทางสังคมแก่บุคคล ที่สังคมควร ช่วยเหลือเกื้อกูล	(๑) มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนที่ ขาดทุนทรัพย์ จำนวน ๑ ทุน	จำนวน ๑ ทุน	นักเรียนได้รับทุนมี โอกาสได้รับ การศึกษาต่อเนื่อง เป็นบุคลากรที่ดี ของสังคมและนำ ความรู้มาช่วย พัฒนาสังคม	๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารฯ	/			
	(๒) ร่วมบริจาคเงินและสิ่งของ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและ อุบัติภัยต่างๆ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อสังคม	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๘๐.....คน๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


- ๑ บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลุกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- ๒ บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิตประจำวัน
- ๓ บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำมาดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- ๔ โรงพยาบาลบางแพผ่านเกณฑ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิการ์ พรชัยกุลวัฒนา)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ...๘... เดือน พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

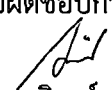

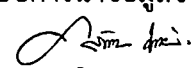
(นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ

วันที่ ...๘... เดือน พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบางแพ จังหวัดราชบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลบางแพ.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี :๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>...๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Linkภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(..นางสาววรรณิการ์ พรชัยกุลวัฒนา...)</p> <p>ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....</p> <p>วันที่.....๘...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๖...</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(..นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...(หัวหน้า)</p> <p>วันที่.....๘...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๖...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(....นางสาวกุลชิตา เหม่งเวหา....)</p> <p>ตำแหน่ง.....พนักงานพัสดุ.....</p> <p>วันที่.....๘...เดือน.....พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๖....</p>	