



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพะ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลบางแพะ

สถานที่ตั้ง ..... ๑๒๕ หมู่ ๘ ตำบลวังเย็น อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี ..... ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพะ

ชื่อผู้ประสานงาน นายเกียรติศักดิ์ นิตินทรชูทรัพย์ ..... โทรศัพท์ .....

สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๕-๗๗๘๘๑๒๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ N.kiattisak@yahoo.co.th ..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๘,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

    แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓.....โครงการ

    แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

    แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

    แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<b>แผนย่อย / กลยุทธ์</b>  <b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ชุมชนล้อมกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณหลัก ในการดำเนินชีวิต	<b>โครงการ / กิจกรรม</b>  (๑) ประกาศเจตจำนงร่วมกัน เพื่อให้โรงเรียนพยาบาลแม่แพเป็นองค์กร คุณธรรม  (๒) การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ และพิธีต่างๆ -ทำบุญวันครอบครัว รพ.บางแพ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗  -กิจกรรมทำบุญตักบาตรในรพ.บางแพ (เดือนละ ๑ ครั้ง)  -ร่วมพิธีในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  -กิจกรรม Big cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ พึงพอใจต่อการ เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD/ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักในหน้าที่ พลเมืองที่มีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	คณะกรรมการ ตระหนักในการ ทำความดีเพื่อ สังคม	✓	✓	✓	✓

(๑) หน่วยย่อย / กิจกรรม	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์			(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน	(๖) การประเมินผล			
		ปริมาณเชิง รูป	คุณภาพเชิง รูป	ผลสัมฤทธิ์ เชิง รูป			1	2	3	4
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม	(๑) ชื่อโครงการก่อสร้างฐานประดิษฐ์พระพุทธรูป	บุคลากรมีการ ส่งผลงานต่างๆ เพื่อประกวด หรือรับรางวัล ด้านต่างๆ	บุคลากรมีการ ปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สูง	บุคลากรมีความ ศรัทธาในพุทธ ศาสนา และ ปฏิบัติตาม ค่านิยม ที่ดี	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
		(๒) กิจกรรมเชิงจิตอาสาที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและแสดงผลงาน ดีเด่นได้รับรางวัลในเวทีต่างๆทั้งภายในและ ภายนอกโรงพยาบาล	ร้อยละ ๗๕ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๙๐	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓
	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และคุ้มครองผู้บริโภค	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๙๘		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	ให้เจ้าหน้าที่ช่วยหา ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย คุ้มครองผู้บริโภค	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๘ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจร้อยละ ๙๙		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) มอบทุนการศึกษาให้เด็กเรียนพิเศษทุน ทรัพย์ จำนวน ๑ ทุน	จำนวน ๑ ทุน	นับเรียนไม่ได้รับ ทุน มีโอกาส ได้รับการศึกษา ต่อไปนี้เป็น บุคลากรที่ดีของ สังคม และนำ ความรู้มาช่วย พัฒนาสังคม	๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารฯ	✓			
	(๒) ร่วมบริจาคเงินและสิ่งของช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยธรรมชาติและอุบัติภัยต่างๆ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อสังคม	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๘๐.....คน	.....๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน

**ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....  
.....

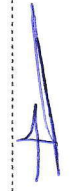
ลงชื่อ พ.จ.อ. 

ผู้รายงาน

(รัชชชัย ภูระหงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นางสาวดวงใจ พันธุ์อัฐวัฒนา)

ตำแหน่ง ศึกษากาวิในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนพญาบาลบางแก้ว

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗