



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแพะ

หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางแพะ

สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๘ ตำบลวังเย็น อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพะ

สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

โทรศัพท์..... ๐๘๑-๗๗๘๑๓๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... N.kiatitsak@yahoo.co.th

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๘,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

NOT 16 (2.2.2)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร</p> <p>ส่วนภูมิภาค</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการทำ กิจกรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>มาเป็นคุณคาหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อให้ทรงพลังทางแม่เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>(๒) การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ และพิธีต่างๆ</p> <p>-ทำบุญวันครอบครัว รพ.บางแพะ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>-กิจกรรมทำบุญตักบาตรในรพ.บางแพะ (เดือนละ ๑ ครั้ง)</p> <p>-ร่วมพิธีในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>-กิจกรรม Big cleaning Day</p>	<p>ผู้บริหาร และ บุคลากรร่วมกัน ประสานงาน ศึกษาร่วมกัน มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี</p>	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
		<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีความ ยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา</p>	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม / คณะกรรมการ HRD/ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
		<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีความ ตระหนักในหน้าที่ พลเมืองที่มีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม / คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
		<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ทำความดีเพื่อ สังคม</p>	ไม่มี	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)								
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม													
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนที่ขาดทุน ทรัพย์ จำนวน ๑ ทุน	จำนวน ๑ ทุน	นักเรียนได้รับ ทุน มีโอกาส ได้รับการศึกษา ต่อ เป็น บุคลากรที่ดีของ สังคม และนำ ความรู้มาช่วย พัฒนาสังคม	๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารฯ	✓								
	(๒) ร่วมบริจาคเงินและสิ่งของช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุต่างๆ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ เอื้อเฟื้อต่อผู้ ด้อยสังคม	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓					

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป็นทนาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๐.....คน๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ้าเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘๐.....คน๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน



(นางสาววรรณิการ์ พรชัยกุลวัฒนา)

ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายเกียรติศักดิ์ นริศรชฎาทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗